



Conformément à leurs engagements, les élu(e)s FSU au Comité Technique de l'UCA vous adressent un compte-rendu de leurs interventions suite au CT qui s'est tenu le 21 juin 2022.

1. Informations générales :

Il y a actuellement 2 Groupes de Travail sur les Ressources Humaines à l'UCA :

- Le **GT Contractuels** qui vise à harmoniser les chartes des contractuels à l'UCA et à l'INP. **A la demande du syndicat FSU**, l'administration va proposer un **système de primes pour compléter les salaires**, très faibles, des contractuels. A ce jour, les primes pour les contractuels Enseignants et BIATSS représentent un investissement de 268 000€ pour l'UCA. **Ces primes seront votées au Comité Technique et au Conseil d'Administration de septembre.** Elles seront mises en place au plus tôt en décembre 2022 avec effet rétro-actif au 1^{er} septembre 2022.
- Le **GT RIFSEEP** (régime de prime des BIATSS) : **Depuis une semaine, le ministère prévoit une revalorisation des primes des AENES du Supérieur (400€/an pour les A et B ; 125€/an pour les C)** et l'UCA doit recevoir une enveloppe de 47 000€ en ce sens. Cela change les prévisions du GT RIFSEEP qui doit se réunir pour **harmoniser les nouvelles primes AENES avec les ITRF et les personnels de bibliothèques.** Ce nouveau système sera mis au vote du Conseil d'administration de septembre 2022. **Il sera appliqué au plus tôt en décembre 2022 avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2022.** Pour en savoir plus, [lire l'analyse des représentants FSU à ce GT.](#)

2. Primes Enseignants Chercheurs : RIPEC / PCA / PRP :

Pour les Enseignants-Chercheurs, la Prime de Charges Administratives (PCA) et la Prime de Responsabilités Pédagogiques (PRP) va être remplacée par le RIPEC C2. Cela ne change pas les montants, mais le RIPEC C2 **ne peut pas être converti en décharge de service, décharge qui pouvaient favoriser l'accès des femmes à ces responsabilités.** La FSU regrette ce recul qui est contraire à la démarche d'égalité homme-femme de l'UCA. De plus, avec le RIPEC C2, la liste des bénéficiaires n'est pas votée en CA. **La liste des bénéficiaires est « établie par le Président de l'UCA ».** La FSU dénonce ce recul de la démocratie universitaire et la multiplication de primes individuelles opaques, en lieu et place d'une revalorisation salariale globale.

VOTE : 3 **CONTRE** (2FSU, 1FO), 5 **POUR** (4SNPTES, 1SGEN)

3. Référentiel d'équivalence horaires

Conformément à leurs votes précédents, les élu(e)s FSU ont voté contre ce référentiel : le ministère a trouvé un bon moyen d'**imposer aux établissements les dispositifs ORE et ParcoursSup**, pourtant très largement contestés, en créant des primes spécifiquement fléchées pour leur mise en œuvre.

VOTE : 3 **CONTRE** (2FSU, 1FO), 5 **POUR** (4SNPTES, 1SGEN)

4. Projets de service : attribution de moyens humains par projet

L'UCA propose aux services centraux de faire des **demandes de moyens humains par projet** :

- **CDIsation** ou **fonctionnarisation de contractuel(le)s**
- **repyramidage de C en B**
- **création de postes**

Il y a eu **80 demandes et 43 favorables** de l'UCA.

Cependant, les élu(e)s n'ont eu **aucune information concernant cette campagne**, commencée pourtant à l'automne 2021. Aussi, les représentants syndicaux ont demandé le **report de ce point** pour pouvoir étudier la méthodologie de ce projet. **Nous défendons, bien sûr, l'attribution de moyens supplémentaires dans les services souvent exsangues de l'UCA.**

5. Charte pour une communication inclusive à l'UCA :

Les élu(e)s FSU, FO et SGEN-CFDT ont salué **cette charte souple et facile d'application**. L'écriture avec le point médian « ·e » ou la barre oblique « /e » est **écartée au profit d'un langage plus lisible et clair**.

VOTE : 4 **POUR** (2FSU, 1FSU, 1SGEN) ; 4 **CONTRE** (SNPTES)

6. Réorganisation de la DVU :

Les élu(e)s FSU ont salué le **travail de prévention des risques psychosociaux** fait pour cette réorganisation et **l'attribution de moyens humains supplémentaires** pour cette mission. La FSU a demandé si les déplacements d'agents du centre ville vers les Cézeaux avaient été faits sur la base du volontariat. On nous a répondu par l'affirmative.

La Direction de la Vie Universitaire comprend à présent **4 pôles** :

- **CLASS** pour les personnels
- **Vie de campus** (suivi des financements [CVEC](#) et [FSDIE](#), appui aux conventions, appui aux associations étudiantes, enquêtes)
- **Responsabilité Sociétale et Environnementale** (développement durable et plan de mobilité, lutte contre les discriminations et les Violences Sexistes et Sexuelles)
- **Maison de la Vie étudiante** (Bureau de la Vie Étudiante, Animation, formation, service civique et engagement étudiant)

VOTE **POUR** à l'unanimité

7. Questions diverses FSU :

- Concernant la **prime SEGUR pour les infirmier(e)s de l'UCA**, vous nous aviez indiqué que les contractuels n'étaient pas éligibles, or il y a des infirmier(e)s titulaires à l'UCA, est-il prévu l'application de la prime pour ces personnes ?

=> La Présidence répond que les infirmiers ont déjà une prime supérieure à la moyenne de leur profession (prime d'IGE) et que, sans notification claire du ministère, il n'y aura pas de mise en place du SEGUR à l'UCA.

- Où en êtes-vous dans les **renouvellements des CDD** ?

=> Les avenants de contrats n'ont pas encore été envoyés, mais les informations de reconduction ont toutes été faites aux chefs de service depuis vendredi 17 juin.

- Quand paraîtront les **résultats pour l'avancement de grade AJAENES 2ème classe** ?

=> Une communication globale sera faite dans la lettre d'information de l'UCA du jeudi 23 juin 2022.

- Où en êtes-vous de la **bonification d'un an des MCF** au titre du doctorat (décret n°[2022-334](#) du 8 mars 2022) ?

=> La circulaire d'application a été reçue, les personnels ont été informés mais la mise en œuvre n'est pas encore faite.

- Est-ce que des **formations sur l'accueil d'étudiants en détresse** pourrait être mises en place pour les personnels (savoir réagir pour rassurer et orienter l'étudiant vers le bon service) ?

=> Le projet avance, un enseignant de LCC est impliqué pour mettre en place cette formation.

Tous les comptes-rendus des CT et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://www.snasub-clermont.fr/>

Pour toute question concernant ce Comité Technique ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.

Eric Panthou
Bibliothécaire, BU Sciences
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Eric.panthou@uca.fr

Claude Mazel
Enseignant-chercheur Institut d'informatique
Élu FSU Comité Technique (titulaire)
Secrétaire section science SNESUP UCA
mazel@isima.fr

Karine Rance
Enseignant-chercheur CHEC
Elus FSU Comité Technique (suppléante)
Karine.rance@uca.fr

Viviane Ravet
Enseignant-chercheur Biologie
Élue FSU Comité Technique (titulaire)
viviane.ravet@uca.fr

Orianne Vye
Bibliothécaire, BU INSPE Chamalières
Élue FSU Comité Technique (suppléante)
Co-secrétaire académique SNASUB-FSU
orienne.vye@uca.fr